

## Subsidie lerend werken

### **Coaching on the job voor schoolleiders, een gerichte aanpak van verzuim**

Besturen en scholen in het primair onderwijs vinden het belangrijk dat hun medewerkers op een gezonde manier en met plezier kunnen werken, nu en in de toekomst. Want dat is goed voor de medewerkers, de kinderen en de kwaliteit van het onderwijs. Maar het is ook noodzakelijk voor een financieel gezonde organisatie. Het is voor besturen en scholen dus van belang dat zij grip krijgen en/of houden op het (ziekte)verzuim.

Schoolleiders spelen daarbij een grote rol. Zij hebben namelijk een spilfunctie binnen de school. Elke dag wordt er een beroep gedaan op zijn/haar kennis en vaardigheden, ook op het gebied van verzuim en ziekte. Het kan dan voorkomen dat hij/zij te maken krijgt met een lastige situatie of dat hij/zij weerstand ervaart. En soms blijkt de praktijk gewoonweg weerbarstiger dan de theorie.

Individuele begeleiding op de werkplek kan de schoolleider - en daarmee ook de school - dan verder helpen. De subsidie Lerend Werken haakt hier op in.

#### **Doel**

Het doel van de subsidie Lerend Werken is schoolleiders in de eigen werkomgeving te ondersteunen in hun verdere professionalisering op het gebied van de verzuimaanpak op hun school.

#### **Voor wie?**

De subsidie Lerend Werken is bedoeld voor schoolleiders, die in vaste dienst zijn bij een bestuur\* in het primair onderwijs.

#### **De subsidie**

De subsidie Lerend Werken kan aangevraagd worden voor een coaching on the job traject, gericht op de professionele ontwikkeling van de schoolleider op het gebied van de verzuimaanpak op school. Via de subsidie wordt 80% van de kosten van het coaching traject vergoed, met een maximum van € 2.500,- per schoolleider. De subsidieregeling loopt tot en met augustus 2018.

Schoolleiders moeten zich voor 1 januari 2018 registreren in het Schoolleidersregister PO (zie cao PO). Vervolgens werkt de schoolleider voortdurend aan zijn/haar professionele ontwikkeling, bijvoorbeeld door een gecertificeerde (master)opleiding te volgen of door te werken aan minimaal drie professionaliseringsthema's. Dit is nodig om na vier jaar te kunnen herregistreren.

Het coaching on the job traject en de deelname aan het 'lerend netwerk verzuim' kunnen via het 'informeel leren' bijdragen aan de herregistratie in het Schoolleidersregister PO. De schoolleider dient dan wel vóórdat de coaching van start gaat al geregistreerd te staan in het register.

De schoolleider is zelf verantwoordelijk voor het proces rondom het informeel leren en het afronden van één van de professionaliseringsthema's. Op [www.schoolleidersregisterpo.nl](http://www.schoolleidersregisterpo.nl) staan de voorwaarden die hiervoor gelden.

Meer info vind u op de website van het [vervangingsfonds](#)