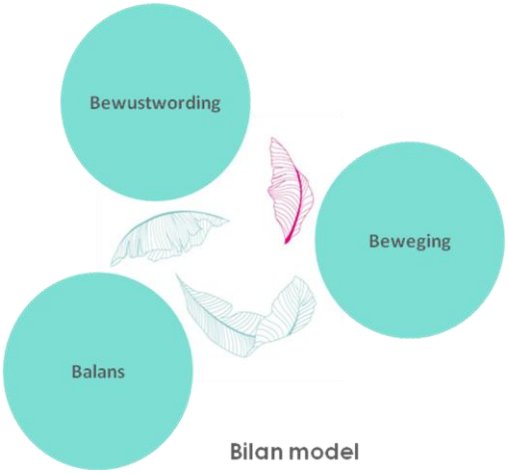
Het Bilanmodel voor u uitgelegd

Bilan coaching & training werkt maatgericht. Ieder mens en iedere organisatie is uniek en kent zijn of haar eigen krachten en uitdagingen. Bilan coaching & training kiest voor de mensgerichte aanpak om medewerkers weer in hun kracht te zetten.

Tijdens coaching- of trainingstrajecten wordt gekeken welke wijze van ondersteuning het beste aansluit. De basis waaruit gewerkt wordt is gelijk. Dzee basis wordt gevormd door het Bilanmodel. Dit model kent drie stappen die de basis zijn van elk coach- of trainingstraject.

Ik licht dit graag aan u toe.



De stappen kunnen afzonderlijk als volgt worden gelezen

Bewustwording

Het is van belang dat de werknemer en de werkgever zich bewust zijn van de dieperliggende reden(en) waarom bijvoorbeeld het verzuim toeneemt, het werkresultaat afneemt, de productiviteit of de werknemerstevredenheid verminderd is.

Beweging

Als werkgever en werknemer zich bewust zijn van de échte oorzaken van de ervaren knelpunten, komt er ruimte voor beweging. Hiermee doelt Bilan coaching & training primair op 'mentale beweging'. Immers als je blijft doen wat je altijd doet, houdt je het probleem in stand. Er moet dus actief worden gewerkt. De werknemer kan zich nu bewegen richting het vooropgestelde persoonlijke doel. Dit doel wordt altijd aan het begin van het traject bepaald.

Balans

Het doel van een coachtraject of gerichte training is het creëren van balans van de situatie. Vanuit die balans kan er groei en verdieping ontstaan bij de medewerker.

Meer informatie?

Bent u benieuwd naar wat wij kunnen bieden en wilt u meer informatie? Graag gaan we vrijblijvend met u in gesprek en leggen u alle mogelijkheden uit.

U kunt ons bereiken via het emailadres: info@bilancoaching.nl of via telefoonnummer: 06 82792704

Kijk voor meer informatie op www.bilancoaching.nl.