

BILAN CULTUURSENSITIEVE  
RE-INTEGRATIE B.V.



STERK IN RE-INTEGRATIE, OUTPLACEMENT EN  
EERSTE, TWEEDE EN DERDE SPOOR



**Wilt u meer weten?**  
Voel vrij contact met ons op te nemen.  
Volg ons ook via de socials!

[www.bilancr.nl](http://www.bilancr.nl)

[info@bilancr.nl](mailto:info@bilancr.nl)



Bilan cultuursensitieve re-integratie heeft aandacht voor iedereen met een re-integratie- of outplacementvraag. De aandacht wordt gegeven vanuit haar specialisatie voor mensen met een bi-culturele of migratie-achtergrond.

Om aan te sluiten bij de cliënt werkt Bilan met (meertalige) coaches. Begeleiding kan (waar mogelijk) ook in eigen taal worden gegeven.

Bilan voert trajecten uit voor gemeenten, UWV verzekeraars en organisaties, elk vanuit de eigen dynamiek. Binnen de gemaakte afspraken wordt er altijd maatwerkgericht gewerkt, dit met de gedachte dat iedereen uniek is.



## Re-integratie

Ziek worden, ziek zijn en weer bewegen naar werk kunnen vanuit culturele verschillende achtergronden, anders worden ervaren en vragen een andere benadering. Om te zorgen dat men *duurzaam* een stap kan maken naar de arbeidsmarkt draagt een cultuursensitieve benadering bij. Re-integratie trajecten die Bilan oppakt zijn Participatie interventie, Maatschappelijke deelname, Begeleiding bij scholing en Werkfit.

Ook *maatwerkgerichte* re-integratie pakken we graag op.

De aanpak die we hanteren start met een cultuursensitieve en mensgerichte benadering. Het daadwerkelijk kunnen aansluiten bij de cliënt door elkaar echt te ontmoeten is een voorwaarde en daar zetten we tijd en energie voor in.

Dit draagt bij aan een duurzame re-integratie.

## Eerste, tweede en derde spoor

In de begeleiding/coaching staat voorop dat ieder traject maatwerk is. Door onze specialisatie en deskundigheid bieden we in de trajecten ruimte voor culturele aspecten tijdens de ziekte- en herstelperiode. Ruimte en aandacht voor de persoon in zijn of haar uniciteit, zodat de coachee de weg naar werk vanuit kracht en vertrouwen kan bewandelen.



## Outplacement

Er kan een situatie ontstaan waardoor een medewerker de organisatie moet verlaten. Een outplacement traject kan de medewerker dan op weg helpen in het vinden van een nieuwe werkplek. Outplacement is altijd maatwerk, vanwege de situatie en het verloop van het traject voorafgaande aan beëindiging. Vaak komt er ook rouw kijken bij deze situatie, gedwongen afscheid nemen van wat was. Vanuit cultuursensitiviteit, staan we dichtbij en sluiten aan waar nodig. Doordat iedere persoon uniek is, blijft ieder traject ook uniek, individuele aandacht en maatwerk zijn bij ons vanzelfsprekend.